

اليات لتطبيق معايير تقييم أداء عضو هيئة التدريس والهيئة المعانة للعام الجامعى ٢٠٢٤-٢٠٢٥

تهدف إلى تحسين جودة التدريس، وتحفيز أعضاء هيئة التدريس على التطوير المستمر، وتعزيز بيئة تعليمية فعالة للطلاب.

يتم تقييم أداء عضو هيئة التدريس والهيئة المعانة وفقاً لمجموعة من المعايير التي تضمن العدالة والشفافية وتعزز الجودة الأكاديمية. ويعتمد التقييم على العناصر التالية:

١. تقييم الطلاب: يتم أخذ آراء الطلاب حول أداء عضو هيئة التدريس والهيئة المعانة من خلال استبيانات تقييمية، بحيث يتم اختيار عينة لا تقل عن ٢٥% من طلاب كل فرقة دراسية.
٢. رأي رئيس القسم: يقوم رئيس القسم الأكاديمي بتقييم أداء عضو هيئة التدريس والهيئة المعانة بناءً على معايير أكاديمية تشمل الأداء التعليمي والأنشطة الطلابية، الأداء البحثي، أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة، الأداء فى مجال الجودة والصفات الشخصية والعلاقات.
٣. عرض النتائج بعد مجالس الأقسام: يتم عرض ومناقشة نتائج التقييم فى جلسة سرية ودية تتضمن العضو مع رئيس القسم وأقدم أساتذة القسم لمراجعتها وتحليلها لضمان الموضوعية والدقة فى التقييم.
٤. اتخاذ الإجراءات المناسبة: بناءً على نتائج التقييم مع إمكانية تقديم التوصيات اللازمة للتطوير الأكاديمي وتحسين الأداء، سواء من خلال التدريب أو التوجيه أو أي إجراءات أخرى ترى مناسبة.

عميد الكلية
د. م. مروان مصطفى
أ.د. مروان مصطفى

مدير وحدة الجودة
د. م. باسمه ربيع
أ.د. باسمه ربيع

نائب مدير وحدة الجودة
د. م. ابتسام سعيد
أ.د. ابتسام سعيد

منسق المعيار
د. م. سميرة عودة
أ.د. سميرة عودة



٥٢٣٥