



ألية اختيار القيادات الأكاديمية و الإدارية

مقدمة:

تقترح الكلية أليات لاختيار القيادات الأكاديمية و الإدارية و ذلك ليتم الأخذ بها فى الاعتبار أثناء تعيين القيادات مما يترتب عليه الشفافية و المصداقية فى التعيين

أولاً: أليات اختيار عميد الكلية

- 1- تشكل لجنة برئاسة رئيس الجامعة و عضوين اكاديميين من قيادات الجامعة السابقة بالإضافة الى عضوين ممثلين عن الكلية من السادة الاساتذة.
- 2- يتم تحديد أيام لتقديم ملف التقدم لمنصب العميد و يتم تحديد يوم لعرض خطط التطوير لمنصب العميد أمام هذه اللجنة لكل المتقدمين
- 3- الية التقييم تكون بنظام حسابى يرسل من خلال الجامعة للمجلس الأعلى للجامعات

ثانياً: اليات اختيار وكلاء الكلية

- 1- يرشح عميد الكلية الوكلاء من بين أساتذة الكلية بناءً على المعايير. و يكون تعيين الوكيل من بين أساتذة الكلية بقرار من رئيس الجامعة بناءً على ترشيح العميد و ذلك لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة.

ثالثاً: اليات اختيار رئيس مجلس القسم

- 1- يتم اختيار رؤساء الأقسام الأكاديمية بالكلية بناء على القواعد المعمول بها فى اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات و تعيينات أعضاء هيئة التدريس رقم 49 لسنة 1972
- 2- يتم ترشح ثلاثة من الأساتذة العاملين بالقسم ليتم الاختيار و المفاضلة بينهم فى ضوء معايير محددة تراعى عملية التقييم فى المقام الاول اختيار أفضل العناصر لتولى زمام القيادة داخل الأقسام و تحمل مسئولية التطوير و التغيير



3- فى حالة وجود استاذ واحد يتم التعيين بالتذكىة و استناداً لقانون تنظيم الجامعات

4- يقوم رئيس القسم الحالى برفع نتائج المرشحين الى عميد الكلية بعد تحديد ترتيب المرشحين

المستندات المطلوبة لتيسير عملية الاختيار

1- السيرة الذاتية لعضو هيئة التدريس المرشح متضمنة:

- مسار الحياة العلمية و الانتاج العلمى و الابحاث و النشر العلمى محليا و دوليا
- الجوائز و الدورات التدريبية الحاصل عليها
- فترات الاجازات
- المؤتمرات و المهمات العلمية
- المشاركة فى الأنشطة الطلابية

2- مقترح خطة مستقبلية للتطوير و التعزيز للقسم العلمى

رابعاً: اليات اختيار مديرى الوحدات

يتم الاختيار من خلال مجلس الكلية بناءً على المعايير

