

قائمة بأساليب التعليم والتعلم للعام الجامعي ٢٠٢٤ - ٢٠٢٩ م

أولاً: أساليب التعليم والتعلم وتشمل:

- أ: أساليب التعليم التقليدية: من خلال تطبيق استراتيجيات التعليم المباشر باستخدام أسلوب المحاضرة .
ب: أساليب التعليم غير التقليدية: من خلال تطبيق الإستراتيجيات التالية:

- العصف الذهني (Brain storming)
- التعلم القائم على حل المشكلات (Problem-based learning)
- التعلم الذاتي (Self-learning)
- التعلم الإلكتروني (E-learning)
- التعلم الهجين/ المدمج (Blended Learning)
- التعلم القائم على المشروعات (Project based learning)

ثانياً: أساليب التدريب العملي: من خلال تطبيق الإستراتيجيات التالية:

- التدريب المعمل (الشرح-إعادة الشرح) (practical Training (Demonstration & Re-demonstration)
- دراسة الحالة (Case study)
- تمثيل الأدوار (Role playing)
- التعلم القائم على المحاكاة (Simulation Based learning)
- المعمل الافتراضي (Virtual reality)
- التدريب العملي /الميداني (Practical/Field Training)
- منصه Incision Academy

منسق المعيار
أ.د/ فوزيه فاروق كامل

عميد الكلية

أ.د/ مروة مصطفى راغب

أ.د/ مروة مصطفى راغب
٢٠٢٤/٩/٢٠



وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

أ.د/ خديجة محمد سعيد