



آليات توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض - جامعة بنها 2011-2012م

آليات توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض

أولاً:

تتبع نظام توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض - جامعة بنها قانون تنظيم الجامعات واللائحة التنفيذية الخاصة به كالتالي :

➔ **تنص المادة (65) من قانون تنظيم الجامعات على**

➔ **وتنص المادة (66) من قانون تنظيم الجامعات على " يشترط فيمن يعين عضواً في هيئة التدريس ما يأتي:**

- ◆ أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه أو ما يعادلها من إحدى الجامعات المصرية في مادة تؤهله لشغل الوظيفة أو أن يكون حاصلًا من جامعة أخرى أو هيئة علمية أو معهد علمي معترف به في مصر أو في الخارج على درجة يعتبرها المجلس الأعلى للجامعات معادلة لذلك مع مراعاة أحكام القوانين واللوائح المعمول بها
- ◆ أن يكون محمود السيرة حسن السمعة.

➔ **وتنص مادة (67) من قانون تنظيم الجامعات على " مراعاة حكم المادة السابقة , يشترط فيمن يعين مدرساً أن تكون قد مضت ست سنوات على الأقل على حصوله على درجة البكالوريوس أو الليسانس أو ما يعادله".**

فإذا كان من بين المدرسين المساعدين أو المعيدين في إحدى الجامعات الخاضعة لهذا القانون , فيشترط فضلاً عما تقدم أن يكون ملتزماً في عمله ومسلكه منذ تعيينه معيداً



آليات توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض - جامعة بنها 2011-2012م
أو مدرسا مساعدا بواجباته ومحسنا أداءها وإذا كان من غيرهم فيشترط توافره على الكفاءة
المتطلبة للتدريس.

👉 وتنص مادة (68) من قانون تنظيم الجامعات على

" مراعاة حكم المادتين السابقتين يكون التعيين في وظائف المدرسين الشاغرة دون
إعلان من بين المدرسين المساعدين أو المعيدين في ذات الكلية أو المعهد "
وإذا لم يوجد من هؤلاء من هو مؤهل لشغلها فيجرب الإعلان عنها.

👉 وتنص مادة (69) من قانون تنظيم الجامعات على

أولاً: مع مراعاة حكم المادة (66) , يشترط فيمن يعين أستاذا مساعدا ما يأتي:

- ◆ أن يكون قد شغل وظيفة مدرس مدة خمس سنوات على الأقل في إحدى
الجامعات الخاضعة لهذا القانون أو في معهد علمي من طبقتها.
أو أن يكون قد مضت على حصوله على المؤهل المنصوص عليه في المادة 66
من هذا القانون مدة خمس سنوات على الأقل بشرط أن يكون قد مضى ثلاثة عشرة سنة
على الأقل على حصوله على درجة البكالوريوس أو الليسانس أو ما يعادلها وذلك إذا
تقرر الإعلان عن تلك الوظيفة في جامعة أخرى إقليمية.
- ◆ أن يكون قد قام في مادته وهو مدرس بإجراء بحوث مبتكرة ونشرها أو بإجراء
أعمال إنشائية ممتازة.

- ◆ أن يكون ملتزما في عمله ومسلكه منذ تعيينه مدرسا بواجبات أعضاء هيئة
التدريس ومحسنا أداءها .ويدخل في الاعتبار في تعيينه نشاطه العلمي
والاجتماعي الملحوظ في الكلية أو المعهد . ثانيا: مع مراعاة حكم المادة , (66)
يجوز استثناء تعيين أساتذة مساعدين من خارج تلك الجامعات إذا توافرت فيهم
الشروط الآتية:



آليات توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض - جامعة بنها 2011-2012م

- أن تكون قد مضت خمس سنوات على الأقل على حصولهم على المؤهل المنصوص عليه في البند (1) من المادة (66)
- أن تكون قد مضت ثلاث عشرة سنة على الأقل على حصولهم على درجة البكالوريوس أو الليسانس أو ما يعادلها
- أن يكونوا قد قاموا منذ الحصول على المؤهل المنصوص عليه في البند (1) من المادة (66) بإجراء بحوث مبتكرة ونشرها أو بإجراء أعمال إنشائية ممتازة في المادة المتعلقة بالوظيفة.
- أن يكونوا متوافرين على الكفاءة المطلوبة للتدريس.

وتنص مادة (70) من قانون تنظيم الجامعات على

أولاً: مع مراعاة حكم المادة (66) يشترط فيما بين بعين أساتذنا ما يأتي:

- ◆ أن يكون قد شغل وظيفة أستاذ مساعد مدة خمس سنوات على الأقل في إحدى الجامعات الخاضعة لهذا القانون أو في معهد علمي من طبقتها , أو أن يكون قد مضت على حصوله على المؤهل المنصوص عليه في المادة 66 من هذا القانون مدة عشر سنوات على الأقل , بشرط أن يكون قد مضى ثماني عشرة سنة على الأقل على حصوله على درجة البكالوريوس أو الليسانس أو ما يعادلها , وذلك إذا ما تقرر الإعلان عن تلك الوظيفة في جامعة أخرى إقليمية.
- ◆ أن يكون قد قام في مادته وهو أستاذ مساعد بإجراء بحوث مبتكرة ونشرها أو بإجراء أعمال إنشائية ممتازة تؤهله لشغل مركز الأستاذية.
- ◆ أن يكون ملتزماً في عمله ومسلكه منذ تعيينه أستاذاً مساعداً بواجبات أعضاء هيئة التدريس ومحسناً أداؤها.

ويدخل في الاعتبار في تعيينه مجموع إنتاجه العلمي منذ حصوله على الدكتوراه أو ما يعادلها , وما يكون قد أشرف عليه من رسائل الماجستير والدكتوراه التي تمت أجازتها , وكذلك نشاطه العلمي والاجتماعي الملحوظ وأعماله الإنشائية البارزة في الكلية أو المعهد.



آليات توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض - جامعة بنها 2011-2012م

ثانياً: مع مراعاة حكم المادة (66) ، يجوز استثناء تعيين أساتذة من خارج تلك الجامعات إذا توافرت فيه الشروط الآتية:

- ◆ أن تكون قد مضت عشر سنوات على الأقل على حصولهم على المؤهل المنصوص عليه في البند (1) من المادة(66).
- ◆ أن تكون قد مضت ثماني عشرة سنة على الأقل على حصولهم على درجة البكالوريوس أو الليسانس أو ما يعادلها
- ◆ أن يكونوا قد قاموا خلال السنوات الخمس السابقة على تقديمهم للتعيين في وظيفة أستاذ بإجراء بحوث مبتكرة ونشرها أو بإجراء أعمال إنشائية ممتازة في تخصص هذه الوظيفة.
- ◆ أن يكونوا متوافرين على الكفاءة المطلوبة للتدريس . ويدخل في الاعتبار في تعيين كل منهم مجموع إنتاجه العلمي منذ حصوله على الدكتوراه أو ما يعادلها.

ثالثاً : يستحق الأستاذ الذي مضى على عمله لوظيفة أستاذ مدة عشر سنوات الربط المالي لذاتج رئيس الجامعة، ما لم يكن يتقاضى مرتباً أعلى يزيد على ذلك.

☞ وتنص مادة (70 مكرر) من قانون تنظيم الجامعات على " لا يجوز للمدرس الذي عين في وظيفة أستاذ مساعد تطبيقاً لحكم الشرط الأخير من المادة (69) أولاً (1) أن يفيد من حكم الشرط الأخير من المادة (70) أولاً (1) عند التقدم للتعيين في وظيفة أستاذ " .

☞ وتنص مادة (71) من قانون تنظيم الجامعات على

أولاً: مع مراعاة أحكام المواد (66) و (69/أولاً) و (70/أولاً) يكون التعيين في وظائف الأساتذة والأساتذة المساعدين من بين الأساتذة المساعدين والمدرسين في ذات الكلية.



آليات توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض - جامعة بنها 2011-2012م

وإذا لم يوجد ما هو شاغر من هذه الوظائف ووجد من هؤلاء من تتوافر فيهم شروط التعيين في الوظيفة الأعلى منحوا اللقب العلمي لهذه الوظيفة وتدبر لهم وظائف بدرجاتها المالية في السنة المالية التالية , ويتم منحهم علاوة الترقية ومرتب الوظيفة الأعلى والبدلات المقررة لها من تاريخ نفاذ قانون الموازنة , وفي هذه الحالة يراعى تطبيق القاعدة العامة بعدم الجمع بين علاوة الترقية والعلاوة الدورية

ويؤخذ تاريخ منح اللقب العلمي في الاعتبار عند التعيين في الوظيفة التالية أو الترقية إليها.

ثانياً: مع مراعاة أحكام المواد (66) و (69/ ثانياً) و (70/ ثانياً).

يجرى الإعلان عن وظائف الأساتذة والأساتذة المساعدين الشاغرة إذا لم يوجد في ذات الكلية أو المعهد من هو مؤهل لشغلها.

وتنص مادة (72) من قانون تنظيم الجامعات على "مراعاة أحكام المادتين (68) و (71) يجرى الإعلان عن الوظائف الشاغرة في هيئة التدريس مرتين في السنة , ولمجلس الجامعة بناء على طلب مجلس الكلية أو المعهد بعد أخذ رأي مجلس القسم المختص أن يضمن الإعلان فيما عدا وظائف الأساتذة اشتراط شروط معينة وذلك بالإضافة إلى الشروط العامة المبينة في القانون.

ولا يجوز لعضو هيئة التدريس في إحدى الجامعات الخاضعة لهذا القانون شغل وظيفة شاغرة أعلن عنها مماثلة لوظيفته في جامعة أخرى إلا بطريق النقل طبقاً للمادة (81).

وتنص مادة (73) من قانون تنظيم الجامعات "على ان تتولى لجان علمية دائمة فحص الإنتاج العلمي للمتقدمين لشغل وظائف الأساتذة والأساتذة المساعدين أو للحصول على ألقابها العلمية "



آليات توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض - جامعة بنها 2011-2012م
ويصدر بتشكيل هذه اللجان , لمدة ثلاث سنوات , قرار من وزير التعليم العالي بعد أخذ رأى مجالس الجامعات وموافقة المجلس الأعلى للجامعات.

وتشكل لجان الفحص العلمية الدائمة لوظائف الأساتذة من بين أساتذة الجامعات الذين مضى عليهم في الأستاذية خمس سنوات على الأقل أو من المتخصصين من غيرهم , وتشكل لجان الفحص العلمية الدائمة لوظائف الأساتذة المساعدين من أساتذة الجامعات أو من المتخصصين من غيرهم .

ويجوز عند الضرورة التجاوز عن شرط مدة الأستاذية في اللجان الأولى أو إدخال بعض قدامى الأساتذة المساعدين في اللجان الثانية.

وتقدم كل لجنة تقريراً مفصلاً ومسبباً تقيم فيه الإنتاج العلمي للمتقدمين وما إذا كان يؤهلهم لشغل الوظيفة أو اللقب العلمي مع ترتيبهم عند التعدد بحسب الأفضلية في الكفاءة العلمية وذلك بعد سماع ومناقشة التقارير الفردية للفاحصين.

ويقدم التقرير خلال شهرين على الأكثر من تاريخ وصول الأبحاث إلى اللجنة , إلا أن يكون من الفاحصين من هو في خارج الجمهورية أو من خارجها فيزيد هذا الميعاد شهراً آخر .

وتنظم اللائحة التنفيذية أعمال هذه اللجان.

وتنص مادة (74) من قانون تنظيم الجامعات على " إذا لم تتقدم اللجان المشار إليها في المادة السابقة تقاريرها في المواعيد المحددة , فلرئيس الجامعة المعنية أن يدعو اللجنة المتأخرة إلى الاجتماع برئاسته لتقصي أسباب التأخير".

وفى كل الأحوال إذا لم يقدم التقرير خلال شهرين على الأكثر من انقضاء تلك المواعيد فلرئيس الجامعة المعنية عرض الأمر على مجلس الجامعة وللمجلس أن يقرر سحب الأبحاث من

اللجنة الدائمة وإحالتها إلى لجنة خاصة يشكلها من خمسة أعضاء على الأقل ممن تتوافر فيهم الشروط المبينة في المادة السابقة , ويحدد لها أجلاً لتقديم تقريرها.



آليات توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض - جامعة بنها 2011-2012م

وتنص مادة (75) من قانون تنظيم الجامعات على " إذا تقرر عدم أهلية المتقدم للوظيفة أو اللقب العلمي , فلا يجوز له معاودة التقدم إلا بعد مضي سنة من تقرير عدم أهليته وبشرط إضافة إنتاج علمي جديد ."

وتنص مادة (76) من قانون تنظيم الجامعات على

ان يتولى مجلس القسم المختص مهمة اللجنة العلمية بالنسبة للمتقدمين لشغل وظيفة مدرس .

وعند الاستحالة أو التعذر , تشكل اللجنة بقرار من رئيس الجامعة بعد أخذ رأى مجلس الكلية أو المعهد من ثلاثة أعضاء من الأساتذة أو الأساتذة المساعدين في الجامعات الخاضعة لهذا القانون أو من المتخصصين من غيرهم.

وتنص مادة (77) من قانون تنظيم الجامعات على

لا يجوز تعيين أحد في وظيفة مدرس ولا تعيين أحد من غير أعضاء هيئة التدريس في وظيفة أستاذ أو أستاذ مساعد إلا إذا كان موجودا داخل الجمهورية.
ولا يجوز تعيين أحد أعضاء هيئة التدريس في وظيفة أستاذ أو أستاذ مساعد بعد انتهاء ما رخص له فيه من إعاره أو مهمة علمية أو أجازة مرافقة الزوج إلا بعد عودته إلى العمل , وذلك دون إخلال بحكم المادة (117).

وتنص مادة (78) من قانون تنظيم الجامعات على " استثناء من حكم

المادة السابقة يجوز في حالة الضرورة تعيين أعضاء في هيئة التدريس من المقيمين في الخارج بالشروط العامة المبينة في هذا القانون ولا يعتبر قرار التعيين نافذا إلا إذا عاد المعين واستلم عمله في الوظيفة المعين فيها خلال ثلاثة أشهر من تاريخ صدور قرار التعيين وإلا اعتبر قرار التعيين كأن لم يكن."

وتنص مادة (79) من قانون تنظيم الجامعات على

تخصصات الأستاذية تحدد في اللائحة الداخلية لكل كلية تابع للجامعة



آليات توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض - جامعة بنها 2011-2012م

ثانياً: المعيدون والمدرسون المساعدين

وتنص مادة (133) من قانون تنظيم الجامعات على

يعين المعيدون والمدرسون المساعدون بقرار من رئيس الجامعة بناء على طلب مجلس الكلية أو المعهد بعد أخذ رأى مجلس القسم المختص ويكون التعيين من تاريخ صدور هذا القرار.

وتنص مادة (134) من قانون تنظيم الجامعات على

ملغاة بالمادة رقم 4 من القانون رقم 54 لسنة 1973

وتنص مادة (135) من قانون تنظيم الجامعات على

يشترط فيمن يعين معيدا أو مدرسا مساعدا أن يكون محمود السيرة حسن السمعة.

وتنص مادة (136) من قانون تنظيم الجامعات على

يكون تعيين المعيدون بناء على إعلان عن الوظائف الشاغرة.

ومع مراعاة حكم المادة السابقة , يشترط فيمن يعين معيدا ما يأتي:

◆ أن يكون حاصلًا على تقدير جيد جدا على الأقل في التقدير العام في الدرجة الجامعية الأولى.

◆ أن يكون حاصلًا على تقدير جيد على الأقل في مادة التخصص أو ما يقوم مقامها . ومع ذلك إذا لم يوجد من بين المتقدمين للإعلان من هو حاصل على تقدير جيد جدا في التقدير العام في الدرجة الجامعية الأولى , فيجوز التعيين من بين الحاصلين على " جيد " على الأقل في هذا التقدير وبشرط أن لا يقل التقدير في مادة التخصص أو ما يقوم مقامها عن " جيد جدا. "

وفي جميع الأحوال تجرى المفاضلة بين المتقدمين على أساس تفضيل الأعلى في التقدير العام , وعند التساوي في هذا التقدير يفضل الأعلى في مجموع الدرجات وعند التساوي في هذا المجموع يفضل الأعلى تقديرا في مادة التخصص , وعند



آليات توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض - جامعة بنها 2011-2012م

التساوي في هذا التقدير يفضل الأعلى في درجات مادة التخصص وعند التساوي في هذه الدرجات يفضل الحاصل على درجة علمية أعلى بنفس القواعد السابقة.

وتنص مادة (137) من قانون تنظيم الجامعات على

مع مراعاة حكم المادتين 133 و 135 من هذا القانون يجوز أن يعين المعيدون عن طريق التكليف من بين خريجي الكلية في السنتين الأخيرتين الحاصلين على تقدير جيد جدا على الأقل في كل من التقدير العام في الدرجة الجامعية الأولى , و في تقدير مادة التخصص أو ما يقوم مقامها , و تعطى الأفضلية لمن هو أعلى في التقدير العام , و عند التساوي في التقدير العام تعطى الأفضلية لمن هو أعلى في مجموع الدرجات , مع مراعاة ضوابط المفاضلة المقررة في المادة (136) من هذا القانون.

وتنص مادة (138) من قانون تنظيم الجامعات على

في تطبيق حكم المادتين السابقتين إذا لم تكن مادة التخصص في مواد الامتحان في مرحلة الدرجة الجامعية الأولى فيقوم مقامها الحصول على دبلوم خاصة في فرع التخصص .

وإذا لم توجد هذه الدبلوم , فيقوم مقامها التمرين العملي مدة لا تقل عن سنتين في كلية جامعية أو معهد جامعي أو مستشفى جامعي وبشرط الحصول على تقدير جيد جدا على الأقل عن العمل خلال هذه المدة.

ويشترط في جميع الأحوال بالنسبة لوظائف المعيدين في الأقسام العلاجية (الأكلينكية) في كليات الطب أن يكون المرشح قد أمضى سنتين على الأقل في تدريب عملي بأحد المستشفيات الجامعية في فرع تخصصه.

وتنص مادة (139) من قانون تنظيم الجامعات على

مع مراعاة حكم المادة (135) , يشترط في من يعين مدرسا مساعدا أن يكون حاصلا على درجة الماجستير أو على دبلومين من دبلومات الدراسة العليا مؤهلين للقيود للحصول على درجة الدكتوراه أو على ما يعادل درجة الماجستير أو الدبلومين.

فإذا كان من بين المعيدين في إحدى الجامعات الخاضعة لهذا القانون فيشترط فضلا عما



آليات توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض - جامعة بنها 2011-2012م
تقدم أن يكون ملتزما في عمله ومسلكه منذ تعيينه معيدا بواجباته ومحسنا أداءها , وإذا كان من غيرهم , فيشترط حصوله على تزكية من المشرف على الرسالة في حال الحصول على درجة الماجستير أو من عميد الكلية بعد أخذ رأى رؤساء مجالس الأقسام المتخصصة في حال الحصول على الدبلومين.

وإذا تطلب التخصص حصول المعيد على بكالوريوس أو ليسانس أخرى , فيمنح عند تعيينه في وظيفة مدرس مساعد أقدمية اعتبارية في هذه الوظيفة تعادل مدة الدراسة المقررة للحصول على البكالوريوس أو الليسانس الأخرى بشرط أن يكون حصوله على درجة الماجستير في نوع التخصص الذي يستلزم الحصول على بكالوريوس أو ليسانس أخرى.

👉 وتنص مادة (140) من قانون تنظيم الجامعات على

مع مراعاة حكم المادتين (135) و (139) , يكون التعيين في وظائف المدرسين المساعدين الشاغرة دون إعلان من بين المعيدين في ذات الكلية أو المعهد , وإذا لم يوجد من هؤلاء من هو مؤهل لشغلها , فيجرى الإعلان عنها.

👉 وتنص مادة (141) من قانون تنظيم الجامعات على

يسرى على الإعلان عن وظائف المعيدين والمدرسين المساعدين حكم الفقرة الأولى من المادة (72) الخاصة بالإعلان عن وظائف أعضاء هيئة التدريس.

عميد الكلية

أ.د . محمود محمد الصبور