



آليات توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض - جامعة بنها 2011-2012م

## آليات توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض

المحفز: هو شيء خارجي يوجد بالمجتمع، أو البيئة المحيطة بالشخص وينجذب

إليها الفرد باعتبارها وسيلة لإشباع حاجاته التي يشعر بها.

**تتبع نظام توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض -  
جامعة بنها- قانون تنظيم الجامعات واللائحة التنفيذية الخاصة به كالتالي :**

➤ **تنص المادة ( 285 ) من قانون تنظيم الجامعات على "** ان لعميد الكلية ان يكلف بأعمال الامتحان أعضاء هيئة التدريس و سائر القائمين بالتدريس و العاملين من غيرهم.

➤ **وتنص مادة ( 285 ) مكررا من قانون تنظيم الجامعات على "**ان يمنح أعضاء هيئة التدريس و المدرسين المساعدين و المعيدون حوافز مادية بما يكفل تحقيق الأهداف و ترشيد الأداء وفقا للقواعد التي يضعها المجلس الأعلى للجامعات و يصدر بها قرار من وزير التعليم.

➤ **وتنص مادة(286) من قانون تنظيم الجامعات "** يمنح مكافآت عن أعمال الامتحانات

◆ لمن يعين من خارج الجامعة للقيام بهذه الأعمال

◆ لمن يندب من كلية الى أخرى بشرط أن يقوم بهذه الأعمال علاوة على قيادة بأعماله الأصلية في كليتة أو في قسمة

◆ لأعضاء هيئة التدريس و المدرسين المساعدين و المعيدون و مدرسي اللغات و المنتدبين للتدريس من الخارج بمكافآت إجمالية إذا باشرؤا عملا من الأعمال الآتية

- امتحانات الطلاب الذين يتقدمون لها من الخارج إذا عقد لهم امتحان

خاص

- تصحيح أوراق الامتحانات



## آليات توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض - جامعة بنها 2011-2012م

- فحص البحوث التي تقدم في امتحانات الدراسات العليا و مناقشاتها و الاشتراك في مناقشة رسائل الماجستير و الدكتوراة
  - العمل في لجنة المراقبة العامة و يشمل تنظيم مراحل الامتحان و الرصد و المراجعة و إعداد نتائج الامتحان
  - أعمال الملاحظة بلجان الامتحان.
- ➔ **وتنص مادة(287) من قانون تنظيم الجامعات** " تقدر مكافآت تصحيح الامتحانات التحريرية بنسبة ما صححة الممتحن في كل هذه الأوراق على الأساس الآتى:

◆ امتحانات النقل و الامتحانات النهائية لدرجتى الليسانس و البكالوريوس و معادلة هاتين الدرجتين و امتحان الدراسة العليا بمائة قرش عن الورقة الواحدة بشرط ألا تقل المكافأة في كل مادة للممتحن الواحد عن مائة حنية و بحد أقصى خمس مواد على مستوى الكلية. و لاتزيد جملة مكافآت التصحيح التى يحصل عليها الممتحن الواحد فى دور الامتحان الواحد على 1500 جنية على مستوى الجامعة

➔ **وتنص مادة(288) من قانون تنظيم الجامعات** " إذا اقتضى الاختبار العملى تصحيح أوراق قدرت المكافأة على اساس ثلاثين قرشا لكل ورقة بشرط ألا تقل جملة المكافأة عن عشرين جنيها فى كل مادة

➔ **وتنص مادة(290) من قانون تنظيم الجامعات** "يمنح من يقوم بالامتحانات الشفوية و التطبيقية و حضور الامتحانات من أعضاء هيئة التدريس و العاملين الأصليين و المنتدبين مكافآت عن حضور هذه الامتحانات على الوجه الآتى

- إذا كان الممتحن من أعضاء هيئة التدريس أو من العاملين فى الدولة أو الهيئات العامة أو هيئات القطاع العام و شركات و شركات قطاع الأعمال العام منح مكافأة قدرها 4% من المرتب الشهرى عن كل جلسة من جلسات الامتحان و 6% لمن يندب للجامعات أو الكليات من خارج المدينة التى بها جامعة أو كليته .

- إذا كان الممتحن من غير هؤلاء عين مجلس الكلية مكافأة و فى جميع الأحوال يشترط ألا تقل المكافأة لكل جلسة فى الامتحانات الشفوية عن أربعة جنيهاً.



### آليات توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض - جامعة بنها 2011-2012م

و يشترط في جميع الأحوال أن يكون الحد الأدنى لعدد الطلاب في كل من جلسات الامتحانات الشفوية و التطبيقية خمسة طلاب أو عدد المسجلين للامتحان أيهما أقل.

➔ **وتنص مادة(291) من قانون تنظيم الجامعات** "يمنح من يعمل داخل لجان المراقبة العامة من أعضاء هيئة التدريس مكافأة قدرها 3% من المرتب الشهري عن كل يوم من أيام العمل".

➔ **وتنص مادة(292) من قانون تنظيم الجامعات "** يمنح مكافأة عن فحص البحوث و المقالات التي تقدم في امتحانات الدراسة العليا بواقع جنيهين لكل بحث أو مقال و بحد أدنى عشرين جنيهًا بشرط أن يكون البحث أو المقال مقررًا مستقلًا".

➔ **وتنص مادة(293) من قانون تنظيم الجامعات** " يمنح المشرف على رسالة الماجستير مكافأة مقدارها أربعمئة جنية و يمنح المشرف على رسالة الدكتوراة مكافأة مقدارها ألف جنية و ذلك بعد مناقشة الرسالة من لجنة الحكم عليها و بحد أقصى أربعة آلاف جنية في السنة الجامعية, و إذا تعدد المشرفون وزعت المكافأة عليهم بالتساوي".

➔ **وتنص مادة(294) من قانون تنظيم الجامعات "** يمنح مكافأة مقدارها مائة جنية لكل من يشترك في فحص الرسالة لدرجة الماجستير و تقديم التقرير عنها و مناقشتها, إذا كان هناك محل لهذه المناقشة و كذلك من يشترك في فحص البحوث المقدمة للحصول على الجوائز و إذا كان أحد المشتركين في الفحص من خارج مصر منح مكافأة مقدارها خمسمئة جنية مع تحمل الجامعة مصاريف تحويل المكافأة".

و للمشرف على الرسالة أن يجمع بين هذه المكافأة و مكافأة الاشراف المنصوص عليها في المادة السابقة.

➔ **وتنص مادة(295) من قانون تنظيم الجامعات** " يمنح مكافأة مقدارها مائتان و خمسون جنيهًا لكل من يشترك في فحص الرسالة لدرجة الدكتوراة و تقديم التقرير عنها و مناقشتها إذا دعا الأمر الى هذه المناقشة وإذا كان أحد المشتركين في الفحص من خارج مصر منح مكافأة مقدارها ألف جنية مع تحمل الجامعة مصاريف تحويل المكافأة".

و للمشرف على الرسالة أن يجمع بين هذه المكافأة و مكافأة الاشراف على الرسالة.



### آليات توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض - جامعة بنها 2011-2012م

" كما يمنح كل عضو من أعضاء لجنة الامتحان التأهيلي لدرجة الدكتوراة مكافأة مقدرها خمسون جنيها و بحد أقصى مقدرها مائتان و خمسون جنيها فى السنة الجامعية للممتحنين على مستوى الكلية الواحدة و يكون الحد الأقصى لعدد الممتحنين لكل لجنة خمسة أعضاء إلا إذا نصت الأئحة الداخلية للكلية على خلاف ذلك.

👉 **وتنص مادة(300) من قانون تنظيم الجامعات "** يمنح أعضاء مجالس الكليات و اللجان الفنية التى تشكلها مجالس الكليات وفقاً لما ورد فى هذه الأئحة مكافأة مقدرها خمسة و عشرون جنيها عن حضور كل اجتماع"

👉 **وتنص مادة(303) من قانون تنظيم الجامعات "**يمنح أعضاء هيئة التدريس الذين يرخص لهم فى مزاولة المهنة داخل الجامعة أو القيام بأعمال الاستشارة و الخبرة و معاونوهم نسبة من المتحصلات المترتبة على أعمالهم بالفئات التى يقدرها المجلس الأعلى للجامعات".

👉 **وتنص مادة(303) من قانون تنظيم الجامعات "**يمنح أعضاء هيئة التدريس و مدرسو اللغات و الفنيون من الأجانب بدل اغتراب لا يزيد حدة الأقصى على الحد الأقصى لمرتب الوظيفة التى يعين فيها و تحدد قيمة هذا البديل بقرار التعيين".

👉 **وتنص مادة(306) من قانون تنظيم الجامعات "**يجوز لمجلس الجامعة فى حدود اعتمادات الميزانية تقرير صرف منح لأعضاء هيئة التدريس و المدرسين المساعدين و المعيدى و سائر القائمين بالتدريس الموفدين فى مهمات علمية أو إجازات دراسية أو لحضور مؤتمرات وفقاً للقواعد التى يقرها المجلس".

**عميد الكلية**

**أ.د . محمود عبد الصبور**